

PIT Antwerpen groeit razendsnel dankzij specialisatie in renovatie

IN net geen twintig jaar tijd uitgroeien van een éénmansbedrijfje tot een renovatiespecialist met 125 werknemers en een omzet in 2006 van meer dan 22 miljoen EUR. Het is niet ieder bedrijf gegeven, maar PIT Antwerpen uit Kapellen is erin geslaagd. Het bedrijf is dan ook terecht genomineerd voor de Kei van Bouwkroniek in de categorie 'Algemene Bouwondernemingen'. "We hebben een orderportefeuille van meer dan 40 miljoen EUR en werk tot ver in 2008. Zoals zoveel bedrijven kampen ook wij met een tekort aan personeel, zowel hoog- als laaggeschoolden. Wie wil werken, krijgt hier alle kansen. Zo hebben we zelfs een Rwandese werknemer die nog een medaille wegkaapte op de 400 m tijdens de Olympische Spelen in Atlanta in 1996. PIT is een bedrijf van doorzetters", stelt Etienne Orens, die samen met zijn echtgenote Margareta De Wolf de touwtjes in handen heeft bij PIT Antwerpen.

PIT Antwerpen werd opgericht in 1988 als renovatiepoot van Strabag. "Deze bouwgroep had 70% van de aandelen in handen en ik de rest. Strabag besliste in 2001 echter om alle bedrijven van de hand te doen waar het niet de volledige zeggenschap had. Ik heb alle aandelen overgenomen en sindsdien opereren we als een volledig zelfstandige onderneming. We zijn gespecialiseerd in grootschalige renovatieprojecten voor de overheid, bedrijven, sociale huisvestingsmaatschappijen en ziekenhuizen", verklaart Etienne Orens.

Deze specialisatie legde PIT Antwerpen geen windeieren, want het bedrijf stelt ondertussen 125 werknemers tewerk. "We waren het eerste bedrijf in België dat zich uitsluitend op renovatie en restauratie toelagde. We zijn ook zeer bedreven in speciale verankeringen en betonherstellingen. PIT Antwerpen combineert de dynamiek en de flexibiliteit van een kmo met de managementprincipes van een groot bedrijf. Ons personeel, dat 22 nationaliteiten omvat, bestaat behalve uit technische werknemers vooral uit ingenieurs en architecten. We werken samen met een aantal vaste onderaannemers en beschikken over een kleine, maar op elkaar ingespeelde administratieve cel. Dat laat ons toe om zeer competitieve prijzen te hanteren", meldt de zaakvoerder van PIT Antwerpen.

Referenties

Het bedrijf, dat enkele jaren geleden verhuisde van Hoevenen naar een nieuwbouw in Kapellen, heeft een waslijst referenties die voor zich spreken. "PIT Antwerpen stond o.m. in voor de renovatie van de concert- en theaterzaal van de Vooruit in Gent, de restauratie van kasteel Bossenstein in Brochem en de verbouwing van het Sint-Rochusklooster in Antwerpen in opdracht van het Tropisch Instituut. Voor de sociale huisvestingssector hebben we een contract met de CV Huisvesting voor de renovatie van een duizendtal appartementen in de Antwerpse wijk Het Kiel. Het laatste blok wordt momenteel onder handen genomen. Dit project nadert na 18 jaar dus de eindfase. Voorts zijn we bezig met de renovatie van de gevels van het Noordstation in Brussel. Dit project omvat het verankeren van losgekomen panelen, het vervangen van ramen en een gevelreiniging", somt Margareta De Wolf enkele in het oog springende projecten op.

Het succes werkt niet verdovend, want PIT Antwerpen wil de concurrentie altijd een stapje voor zijn. "Twee jaar geleden zijn we ons ook gaan toeleggen op betonwerken. Het gaat dan vooral om onderhoud in grote fabrieken zoals Bayer en Degussa. We onderzoeken de mogelijkheid om een eigen dakdekkersbedrijf te starten. We worden immers vaak geconfronteerd met een gebrek aan geschikte onderaannemers", aldus de zaakvoeders.

Opleiding

Het bedrijf heeft door de aanhoudende stroom opdrachten een chronisch tekort aan werknemers. "Iedereen die wil werken, is welkom. Voor de opleiding van ons personeel werken we intensief samen met de VDAB. We hebben constant 15 tot 20 werknemers die een opleiding volgen bij deze instantie, maar organiseren zelf ook opleidingen, zoals de cursus 'Nederlands op de werkvloer', maar wel in samenwerking



Het bedrijf uit Kapellen renoveert momenteel de gevels van het Noordstation in Brussel.

met de VDAB. Het Nederlands van onze arbeiders is soms van een te laag niveau. Deze cursus moet hen beter laten communiceren met collega's en onderaannemers. We werken met veel nationaliteiten, maar bij ons verloopt alles volgens het boekje. De ganse bouwsector kreunt onder het tekort aan arbeidskrachten, maar ik ben ervan overtuigd dat dit slechts een tijdelijk probleem is. De VDAB doet enorme inspanningen om geschikte kandidaten naar de arbeidsmarkt te leiden. Het probleem zal nog wel even aanslepen, maar lost zich op termijn zelf op", besluit Etienne Orens.

PIT Antwerpen groeide dankzij de zaakvoeders Etienne Orens en Margareta De Wolf uit tot een specialist inzake renovatie en restauratie.

