

Charter van waarden

Verantwoordelijkheid

Ondernemingsgeest en zelfstandigheid worden erkend en aangemoedigd. Ieder neemt op zijn niveau de verantwoordelijkheid voor zijn handelingen: iedereen heeft het recht om vergissingen te maken (iedereen begaat er), maar een herhaalde vergissing wordt een fout. Een fout wordt een zware fout als ze verborgen gehouden wordt.



Vertrouwen

Alle medewerkers genieten het vertrouwen van de groep en in het bijzonder van hun rechtstreekse baas. Diegene die de wil en het talent bezit om zich te ontwikkelen moet hiertoe de mogelijkheid geboden worden. Het vertrouwen beheerst de relaties met de andere vakgebieden van de groep, de leveranciers en de onderaannemers.

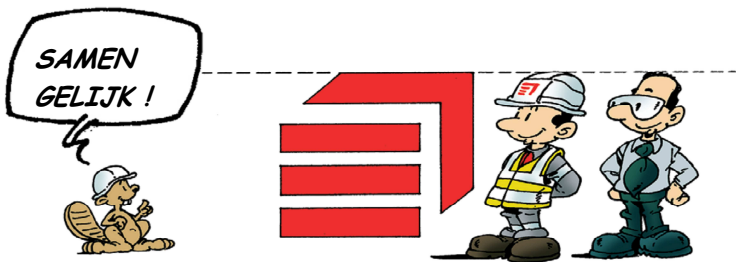
Transparantie

Het vertrouwen is slechts mogelijk indien er transparantie bestaat: verzwijgen en verkeerd voorstellen van de werkelijkheid zijn onaanvaardbaar. Diegene die bewust nalaat een onregelmatigheid te melden, is medeplichtig.



Voorbeeldigheid

Een eerste vereiste is het respect voor de anderen. Voorrechten zijn onaanvaardbaar in een groep waar zowel het delen van de successen als de mislukkingen de geldende regel is. Men kan van een ander niet verlangen wat men zichzelf niet oplegt.



Scherpzinnigheid, moed & strijdlust

Excessen in het vastgoed, verstoring van de financiële markten veranderen nu de wereld. We moeten er als eerste bovenop komen. De moed en de strijdlust van elk van de medewerkers is nodig om de successen van het volgende decennium te creëren

